

Số: 15/2026/CBTT-RED

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 04 năm 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN
TRÊN CÔNG ĐIỆN TỬ CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC**

Kính gửi: Ủy ban Chứng khoán Nhà nước

Công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ ĐẦU TƯ ĐỎ

- Địa chỉ trụ sở chính: Phòng 1, Lầu 2, The Nexus, 3A-3B Tôn Đức Thắng, P. Sài Gòn, TPHCM
- Điện thoại: 028.3779.1188
- Người thực hiện công bố thông tin: Bà **Phạm Thị Lan Hương**
- Email: info@redcapital.vn

Loại thông tin công bố:

- 24 giờ 72 giờ 07 ngày bất thường theo yêu cầu định kỳ

Nội dung công bố thông tin:

- Công Ty Cổ Phần Quản Lý Quỹ Đầu Tư Đỏ công bố thông tin về Báo cáo thường niên 2025. Báo cáo chi tiết theo file đính kèm.
- Thông tin chi tiết đã được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 06/04/2026 theo đường dẫn sau: <https://www.redcapital.vn/cong-bo-thong-tin/>

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu Red Capital.

Đính kèm:

Báo cáo thường niên 2025

Người được uỷ quyền công bố thông tin



Phạm Thị Lan Hương

Phụ lục IV
BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

(Ban hành kèm theo Thông tư số 96/2020 TT-BTC ngày 16 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài chính)

CÔNG TY CỔ PHẦN QUẢN LÝ QUỸ ĐẦU TƯ ĐỎ **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 08./BC-RED

TP.HCM, ngày 05 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO
Thường niên năm 2025

Kính gửi: Ủy ban chứng khoán Nhà nước

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Đầu tư Đỏ
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số:
- Vốn điều lệ: 100.000.000.000 VND (Một trăm tỷ đồng)
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 144.267.987.378 VND (Một trăm bốn mươi bốn tỷ, hai trăm sáu mươi bảy triệu, chín trăm tám mươi bảy ngàn, ba trăm bảy mươi tám đồng chẵn).
- Địa chỉ: Phòng 1, Lầu 2, Tòa nhà Nexus, 3A-3B Tôn Đức Thắng, Phường Sài Gòn, Thành phố Hồ Chí Minh
- Số điện thoại: (+84) 28 3779 1188
- Website: <https://redcapital.vn/>
- Mã cổ phiếu (nếu có):
- Quá trình hình thành và phát triển (ngày thành lập, thời điểm niêm yết, thời gian các mốc sự kiện quan trọng kể từ khi thành lập đến nay).

Tháng 03- 2008	Được thành lập với tên gọi CTCP quản lý quỹ Dầu khí Toàn Cầu (Vốn điều lệ 25 tỷ đồng).
2017	Đổi tên thành Công ty Cổ phần Quản lý Quỹ Đầu tư Đỏ (Red Capital) (Chuyển về trụ sở Thành phố Hồ Chí Minh).
2021 - 2022	- Thành lập Quỹ R1F: Quỹ đầu tư ngành hạ tầng (320 tỷ đồng) - Thành lập Quỹ R2F: Quỹ đầu tư cổ phiếu tăng trưởng (130 tỷ đồng) - Trở thành nhà quản lý tài sản đáng tin cậy và hiệu quả nhất
2023	- Tăng vốn lên 100 tỷ đồng - Tăng cường hợp tác với các tổ chức tài chính - Chiêu mộ nhân tài
2024	- Thành lập Quỹ R3F: Quỹ Đầu Tư Cổ Phiếu Tăng Trưởng Red Three (300 tỷ đồng)
2025	- Chuẩn bị mở Quỹ R4F - Tăng trưởng vượt kế hoạch được giao

- Các sự kiện khác: Không

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

- Ngành nghề kinh doanh:

- Quản lý quỹ
- Quản lý danh mục đầu tư
- Tư vấn đầu tư

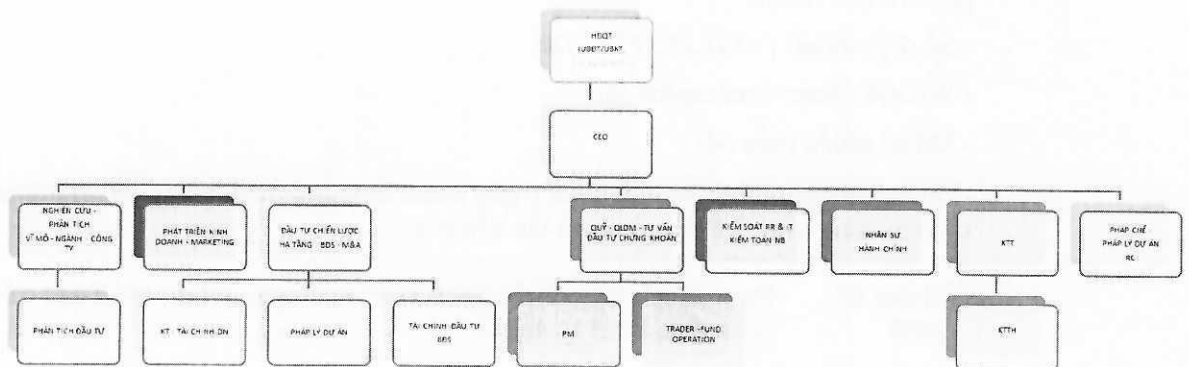
- Địa bàn kinh doanh: Tp. Hồ Chí Minh và Tp. Hà Nội

3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Mô hình quản trị: không có Ban kiểm soát

- Đại hội đồng cổ đông
- Hội đồng quản trị (có thành viên độc lập)
- Ủy ban kiểm toán trực thuộc HĐQT
- Tổng Giám đốc

- Cơ cấu bộ máy quản lý :



- Các công ty con, công ty liên kết: Không có.

4. Định hướng phát triển

- Các mục tiêu chủ yếu của Công ty:

+ Xây dựng Red Capital thành một công ty quản lý tài sản độc lập, đáng tin cậy và hiệu quả nhất. Chúng tôi làm giàu cho chính mình và khách hàng bằng cách cùng đầu tư với khách hàng vào các quỹ, chỉ đầu tư vào các lĩnh vực chúng tôi am hiểu sâu sắc và có khả năng tạo ra các giá trị gia tăng vượt trội. Kết quả đã chứng minh các quỹ do chúng tôi quản lý đều mang lại hiệu quả vượt trội so với thị trường chứng khoán (R1F, R3F) hoặc vượt 20%/năm sau phí thường niên (R3F).

+ Xây dựng một môi trường làm việc cởi mở, đoàn kết bao gồm những nhân sự yêu nghề, luôn tò mò, đam mê cống hiến hết mình vì khách hàng, mang đến các giải pháp tài chính sáng tạo và hiệu quả nhất cho khách hàng và các công ty nhận vốn.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn: để đạt và duy trì các mục tiêu nêu trên một cách bền vững chúng tôi không ngừng theo đuổi sự xuất sắc trong đầu tư bằng cách:

+ Luôn tìm kiếm và phát triển nhân tài;

+ Thường xuyên trao đổi, rút kinh nghiệm cùng các công ty nhận vốn để tìm ra cách giải pháp kinh doanh hiệu quả hơn;

+ Xây dựng và không ngừng cải tiến các công thức thành công, các kỹ thuật đầu tư và các nguyên tắc quản trị rủi ro;

+ Thấu hiểu khách hàng, tận tâm phục vụ;

+ Không ngừng nghiên cứu và phát triển sản phẩm, dịch vụ mới bằng cách tích cực học hỏi về những xu hướng ngành quản lý tài sản tại các thị trường tiên bộ và tinh chỉnh để thiết kế các sản phẩm dịch vụ phù hợp với thị trường Việt Nam.

Bên cạnh đó, chúng tôi thấu hiểu vai trò, trách nhiệm của mình đối với cộng đồng và cam kết luôn nỗ lực cống hiến để xây dựng cộng đồng đầu tư thịnh vượng và bền vững. Cụ thể, trong quá trình vận hành kinh doanh, Red Capital luôn thượng tôn pháp luật, tuân thủ chặt chẽ các quy định của Luật Doanh Nghiệp, Luật Chứng Khoán, các quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và tích cực đóng góp các ý kiến chuyên ngành giúp các cơ quan quản lý nhà nước hoàn thiện hệ thống quy định pháp luật. Trong nội bộ, chúng tôi thiết lập và tuân thủ triệt để các chuẩn mực đầu tư một cách chặt chẽ bao gồm Quy tắc đạo đức nghề nghiệp; Quy chế quản trị rủi ro; Học tập và áp dụng các tư tưởng tiên bộ của tầng lớp tinh hoa trong nghề.

5. Các rủi ro

- Rủi ro kinh tế vĩ mô: là các rủi ro có thể gây nên các biến động xấu đối với thị trường chứng khoán và do đó gây ra các biến động về suy giảm tài sản quản lý của công ty do giảm hiệu quả đầu tư ;

- Rủi ro từ biến động của thị trường chứng khoán – tài chính trong nước nói riêng và các khu vực nói chung;

- Rủi ro về chính trị: Sự thay đổi của các chính sách và pháp luật tác động trực tiếp và gián tiếp đến thị trường tài chính và thị trường chứng khoán;

- Rủi ro biến động nhân sự trong ngành: Rủi ro liên quan đến yếu tố thu hút và giữ chân nhân tài;

- Rủi ro chủ quan do yếu tố con người;

- Rủi ro thiên tai;

- Rủi ro dịch bệnh.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

Bảng 1: Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025

STT	Chỉ tiêu	Năm 2025 (tỷ đồng)	Năm 2024 (tỷ đồng)	Tỷ lệ tăng/ giảm
1	Doanh thu	35,12	28,26	24,30%
1.1	- Quản lý danh mục ĐTUT	15,98	2,79	473,14%
1.2	- Tư vấn đầu tư chứng khoán	7,00	10,00	-30,00%
1.3	- Quản lý quỹ đầu tư	11,51	7,50	53,50%
1.4	- Đầu tư tài chính	0,64	7,97	-89,12%
2	Lợi nhuận trước thuế	22,08	14,60	51,29%

3	Lợi nhuận sau thuế	18,37	11,71	56,85%
---	--------------------	-------	-------	--------

Bảng 2: Kết quả kinh doanh so với Kế hoạch kinh doanh năm 2025

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025 (tỷ đồng)	Thực hiện 2025 (tỷ đồng)	Mức độ hoàn thành kế hoạch (%)
1	Doanh thu	34,47	35,12	1,90%
1.1	- Quản lý danh mục ĐTUT	4,38	15,98	264,82%
1.2	- Tư vấn đầu tư chứng khoán	6,57	7,00	6,54%
1.3	- Quản lý quỹ đầu tư	17,22	11,51	-33,16%
1.4	- Đầu tư tài chính	6,3	0,64	-89,89%
2	Chi phí	16,23	13,04	-19,64%
2.1	- Chi phí nhân sự	13,04	10,53	-19,26%
2.2	- Chi phí quản lý chung	3,19	2,51	-21,21%
3	Lợi nhuận trước thuế	18,24	22,08	21,07%

Kết thúc năm 2025, Công ty ghi nhận lợi nhuận trước thuế đạt 22,08 tỷ đồng tăng 8,02 tỷ đồng tương đương 51,29% so với lợi nhuận cùng kỳ năm 2024 đồng thời so với kế hoạch 2025 lợi nhuận trước thuế đã tăng 3,84 tỷ đồng tăng 21,07% nguyên nhân đến từ công ty đã thành công trong việc tạo ra một sản phẩm ủy thác đầu tư vào một công ty thủy điện có hiệu quả kinh doanh tốt.

- Doanh thu phí hoạt động quản lý quỹ R1F, R3F tăng 4,01 tỷ đồng tương đương 53,50%, chủ yếu do hiệu quả đầu tư tài sản ròng của quỹ R1F, quỹ R3F tăng mạnh. Trong khi doanh thu từ hoạt động Tư vấn chứng khoán & Đầu tư tài chính sụt giảm đã được bù đắp mạnh mẽ bởi doanh thu Quản lý danh mục đầu tư tăng 15,98 tỷ đồng tăng 473,14% do phát sinh doanh thu phí những tháng cuối năm 2025 của các hợp đồng ủy thác đầu tư.

- Với kế hoạch được giao 2025 thì doanh thu mặc dù chỉ tăng 0,65 tỷ đồng ở mức 1,9% nhưng chi phí hoạt động đã được tối ưu 19,64% tương đương cắt giảm chi phí 3,19 tỷ đồng đã giúp cho lợi nhuận trước thuế hoàn thành và cao hơn mục tiêu đề ra là 21,07%.

2. Tổ chức và nhân Sự

2.1 Danh sách Ban điều hành:

- **Bà. ĐỖ THỊ PHƯƠNG LAN**
 - Chức vụ: Tổng Giám Đốc
 - Chuyên môn: Quản lý doanh nghiệp
 - Quá trình công tác:

Thời gian	Nơi công tác	Vị trí, chức vụ
12/2020 – nay	Công ty CP quản lý quỹ đầu tư Đỏ	CEO

Thời gian	Nơi công tác	Vị trí, chức vụ
2017 – 2020	Công ty TNHH MTV Gelex Land	Chủ tịch HĐQT & CEO
2017 – 2020	Công ty CP tập đoàn Gelex	Phó Chủ tịch HĐQT
1/2010 – 12/2016	Công ty cổ phần phát triển và tài trợ địa ốc R.C (Refico)	Giám đốc đầu tư
7/2007 – 12/2010	Công ty CP quản lý quỹ đầu tư Thành Việt	Phó Tổng Giám Đốc Đầu Tư Giám Đốc Điều Hành Quỹ A2 Giám Đốc Phân Tích Đầu Tư
7/2004 – 6/2007	Nautilus Equity Holdings (Hong Kong)	Giám Đốc Đầu Tư
12/2001 – 7/2004	Công ty cho thuê tài chính Kexim Việt Nam	Trưởng phòng kinh doanh Trưởng phòng pháp lý
Từ 9/2000 – 12/2001	Công ty luật White & Case LLP - YKVN Lawyers	Luật sư tư vấn đầu tư

• **Bà Trương Ngọc Như Quỳnh**

- Chức vụ: Kế toán trưởng
- Chuyên môn: Kế toán

Thời gian	Nơi công tác	Vị trí, chức vụ
2025 – nay	Công ty CP quản lý quỹ đầu tư Đô	Kế toán trưởng
2023 – 2025	Công Ty TNHH Bảo Hiểm Nhân Thọ Dai-ichi Việt Nam	Trưởng phòng kế toán tổng hợp
2022 – 2023	Ngân hàng TMCP Phương Đông HO	Phó phòng tài chính kế hoạch
2018 - 2022	Công ty VinCSS, Imperial group, CT group	Kế toán trưởng, Trưởng phòng kiểm soát tài chính
2013 - 2018	Ngân hàng TMCP Tiên Phong HO	Trưởng phòng TCKT KVMN
2008 - 2013	Ngân hàng TMCP Liên Việt CNCL Ngân hàng TMCP Liên Việt HO	Phó phòng kế toán, Kiểm toán nội bộ
2003 - 2008	Ngân hàng TMCP Seabank CN HCM Ngân hàng TMCP Phương Đông HO	Kiểm soát viên kế toán, Kiểm toán nội bộ

2.2 Tình hình nhân sự

- Những thay đổi trong ban điều hành:

Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ	Ngày bổ nhiệm/ miễn nhiệm
Bà Nguyễn Lan Hương	25/6/1979	Cử nhân Kế toán	Bổ nhiệm ngày 25/9/2024; Miễn nhiệm ngày 26/4/2025
Bà Trương Ngọc Như Quỳnh	25/11/1981	Cử nhân Kế toán	Bổ nhiệm ngày 26/4/2025.

- Số lượng cán bộ, nhân viên:
Tổng số nhân sự tính tại thời điểm 31/12/2025: 15 cán bộ nhân viên
- Chính sách đối với người lao động:
 - Khám sức khỏe định kỳ hàng năm, gói BHSK cao cấp PVI
 - Chúc mừng đám cưới, sinh con,...
 - Tổ chức các hoạt động phong trào: ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, chúc mừng sinh nhật, tất niên, tân niên.
 - Thương Tết âm lịch cho tất cả nhân viên
 - Thương theo mức độ hoàn thành mục tiêu đề ra theo OGSM hàng năm của công ty
 - Chế độ hỗ trợ nhân viên đồng tham gia đầu tư cùng công ty

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Tình hình đầu tư của Công ty tại ngày 31/12/2025 ghi nhận khoản đầu tư dài hạn vào 02 Quỹ R1F, R3F tổng giá trị sổ sách 85 tỷ đồng ước tính giá trị thị trường đạt mức 147,79 tỷ đồng trong khi khoản đầu tư ngắn hạn 45,57 tỷ đồng đã bị suy giảm 4,43 tỷ đồng do trích lập dự phòng cuối năm 2025.

Tình hình đầu tư vào các công ty liên kết: không có.

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2025 (tỷ đồng)	Năm 2024 (tỷ đồng)	Tỷ lệ tăng/ giảm
Tổng giá trị tài sản	147,00	128,75	14,13%
Doanh thu thuần	35,97	20,29	77,32%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	30,65	16,48	50,42%
Lợi nhuận khác	0	(0,85)	(100%)
Lợi nhuận trước thuế	22,08	14,60	51,29%
Lợi nhuận sau thuế	18,37	11,71	56,85%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đồng/cp)	1,837	1.171	56,85%

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu:

Chỉ tiêu	Năm 2025 (tỷ đồng)	Năm 2024 (tỷ đồng)	Tăng/giảm
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán (lần)			

Chỉ tiêu	Năm 2025 (tỷ đồng)	Năm 2024 (tỷ đồng)	Tăng/giảm
Hệ số thanh toán ngắn hạn	22,16	15,10	7,06
Hệ số thanh toán nhanh	22,16	15,10	7,06
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn (%)			
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	1,86%	2,22%	(0,36%)
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	1,90%	2,27%	(0,37%)
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động (vòng)			
Doanh thu thuần/ Tổng TS	0,24	0,16	0,08
4. Chỉ tiêu sinh lời (%)			
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	51,08%	57,74%	(6,66%)
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu	12,73%	9,30%	3,43%
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	12,50%	9,10%	3,40%
Hệ số Lợi nhuận từ HĐKD/Doanh thu thuần	61,39%	72,37%	(10,98%)

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.

STT	Tên Cổ Đông	GCNĐKDN/CCCD	Số Lượng Cổ Phần	Tỷ Lệ Sở Hữu (%)	Ngày Đăng Ký
1	Dương Thị Hồng Hạnh	CCCD số 019187000732 do Cục CS QLHC về TTXH cấp ngày 10/7/2021	4.862.500	48,625	20/05/2024
2	Công Ty TNHH VLCC	GCNĐKDN số 0303145967 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.HCM cấp ngày 17/12/2003	4.862.500	48,625	20/05/2024
3	Ngân hàng TM TNHH MTV Kỹ Nguyễn Thịnh Vượng (tên cũ Ngân hàng TM TNHH	GCNĐKDN số 2700113651 do Sở Kế hoạch Đầu tư Tp. Hà Nội cấp lần đầu 26/06/2006	275.000	2,75	03/03/2018

	<i>MTV Dầu khí Toàn Cầu</i>				
--	---------------------------------	--	--	--	--

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

- Tác động lên môi trường: Không đáng kể do ngành dịch vụ đầu tư.
- Quản lý nguồn nguyên vật liệu: Không phát sinh.
- Tiêu thụ năng lượng: : Không đáng kể.
- Tiêu thụ nước: Không đáng kể.
- Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường: Tuân thủ.
- Chính sách liên quan đến người lao động
 - a) Số lượng lao động, mức lương trung bình đối với người lao động: bình quân 15 nhân sự, mức thu nhập bình quân 50 triệu nhân sự/tháng.
 - b) Chính sách lao động nhằm đảm bảo sức khỏe, an toàn và phúc lợi của người lao động: Công ty trang bị gói bảo hiểm 24/7 của PTI giúp CBNV khi phát sinh đau ốm có thể khám chữa bệnh bất kỳ cơ sở nào.
 - c) Hoạt động đào tạo người lao động: theo nhu cầu từng thời điểm phát sinh nghiệp vụ đầu tư.
- Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương: Công ty tham gia phí hỗ trợ đóng góp đồng bào lũ lụt thiên tai.
- Báo cáo liên quan đến hoạt động thị trường vốn xanh theo hướng dẫn của UBCKNN: không phát sinh.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh

Năm 2025, Công ty ghi nhận sự tăng trưởng tích cực trên hầu hết các chỉ tiêu tài chính chủ yếu. Tổng giá trị tài sản đạt 147 tỷ đồng, tăng 14,13% so với năm 2024, phản ánh quy mô hoạt động tiếp tục được mở rộng.

Doanh thu thuần đạt 35,97 tỷ đồng, tăng trưởng mạnh 77,32%, là yếu tố chính thúc đẩy lợi nhuận. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh đạt 30,65 tỷ đồng, tăng 50,42%, cho thấy hiệu quả hoạt động cốt lõi được cải thiện rõ rệt. Lợi nhuận trước thuế và sau thuế lần lượt đạt 22,08 tỷ đồng và 18,37 tỷ đồng, tăng tương ứng 51,29% và 56,85% so với năm trước.

Các chỉ số thanh khoản duy trì ở mức rất cao (hệ số thanh toán ngắn hạn và nhanh đều đạt 22,16 lần), cho thấy Công ty có nền tảng tài chính an toàn và khả năng đáp ứng tốt các nghĩa vụ ngắn hạn.

Về cơ cấu vốn, tỷ lệ nợ trên tổng tài sản và nợ trên vốn chủ sở hữu tiếp tục giảm (lần lượt còn 1,86% và 1,90%), thể hiện mức độ đòn bẩy tài chính thấp và rủi ro tài chính được kiểm soát tốt.

Hiệu quả hoạt động được cải thiện với hệ số doanh thu trên tổng tài sản tăng từ 0,16 lên 0,24 lần. Các chỉ tiêu sinh lời như ROE (12,73%) và ROA (12,50%) đều tăng so với năm trước, phản ánh khả năng sử dụng vốn hiệu quả hơn. Tuy nhiên, biên lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần giảm từ 57,74% xuống 51,08%, cho thấy áp lực chi phí hoặc cơ cấu doanh thu có sự thay đổi.

Trên cơ sở đó, Ban Giám đốc đánh giá rằng kết quả hoạt động năm 2025 của Công ty là

tích cực, an toàn và bền vững, với sự tăng trưởng cả về quy mô, doanh thu và lợi nhuận, đồng thời duy trì nền tảng tài chính lành mạnh và rủi ro ở mức thấp. Đây là tiền đề quan trọng để Công ty tiếp tục phát triển ổn định trong các năm tiếp theo.

2. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2025, Công ty đã triển khai một số cải tiến quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng cường quản trị rủi ro và đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Về cơ cấu tổ chức, Công ty đã rà soát, kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn và chuyên môn hóa cao hơn. Các chức năng giữa khối đầu tư, quản trị rủi ro và vận hành được phân định rõ ràng, đảm bảo tính độc lập và tăng cường kiểm soát chéo. Đồng thời, Công ty chú trọng nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua tuyển dụng có chọn lọc và đào tạo chuyên sâu.

Về chính sách, Công ty tiếp tục hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ, đặc biệt trong các lĩnh vực quản trị rủi ro, đầu tư và tuân thủ. Các chính sách được cập nhật theo quy định pháp luật hiện hành và thông lệ thị trường, nhằm đảm bảo hoạt động minh bạch, an toàn và hiệu quả. Bên cạnh đó, chính sách đãi ngộ và đánh giá hiệu quả công việc (OGSM) được điều chỉnh theo hướng gắn với kết quả hoạt động và mục tiêu dài hạn.

Về công tác quản lý và vận hành, Công ty đã đẩy mạnh các quy trình nội bộ được chuẩn hóa, góp phần nâng cao hiệu quả xử lý công việc và giảm thiểu rủi ro vận hành. Hệ thống kiểm soát nội bộ tiếp tục được củng cố, đảm bảo phát hiện và xử lý kịp thời các rủi ro phát sinh.

Những cải tiến nêu trên đã góp phần nâng cao năng lực quản trị, tối ưu hóa hiệu quả hoạt động và tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Công ty trong các giai đoạn tiếp theo.

3. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Bước sang năm 2026, Ban Giám đốc nhận định thị trường tài chính và chứng khoán dự kiến tiếp tục chịu tác động đan xen từ các yếu tố kinh tế vĩ mô toàn cầu như chính sách lãi suất, lạm phát và xu hướng dòng vốn quốc tế. Trong nước, nền kinh tế được kỳ vọng duy trì đà phục hồi, tuy nhiên vẫn tiềm ẩn một số rủi ro về biến động thị trường và áp lực cạnh tranh trong ngành quản lý quỹ.

Trong bối cảnh đó, Công ty định hướng tiếp tục theo đuổi chiến lược đầu tư thận trọng, linh hoạt và tập trung vào quản trị rủi ro. Đồng thời, Công ty sẽ đẩy mạnh đa dạng hóa sản phẩm, mở rộng tệp khách hàng và nâng cao chất lượng dịch vụ nhằm gia tăng quy mô tài sản quản lý (AUM) và hiệu quả hoạt động.

Ban Giám đốc cũng xác định việc tối ưu hóa chi phí, nâng cao hiệu quả vận hành và ứng dụng công nghệ trong quản lý danh mục là các yếu tố trọng tâm trong năm 2026. Bên cạnh đó, Công ty sẽ tiếp tục củng cố hệ thống kiểm soát nội bộ và tuân thủ quy định pháp luật nhằm đảm bảo hoạt động an toàn, minh bạch.

Trên cơ sở nền tảng tài chính lành mạnh và kết quả tích cực đạt được trong năm 2025, Ban Giám đốc kỳ vọng Công ty sẽ tiếp tục duy trì tăng trưởng ổn định trong năm 2026, đồng thời nâng cao năng lực cạnh tranh và tạo giá trị bền vững cho nhà đầu tư.

4. Giải trình của Ban Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán (nếu có)

Ý kiến kiểm toán EY phản ánh Báo cáo tài chính 2025 trung thực và hợp lý.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

Hội đồng quản trị đánh giá trong năm 2025, Công ty đã duy trì hoạt động ổn định và đạt được những kết quả tích cực trong bối cảnh thị trường tài chính còn nhiều biến động.

HDQT ghi nhận Ban Điều hành đã triển khai hiệu quả các chiến lược kinh doanh và đầu

tư, đảm bảo tuân thủ định hướng đã được HĐQT phê duyệt. Quy mô tài sản, doanh thu và lợi nhuận đều tăng trưởng tốt so với năm trước, phản ánh năng lực quản lý và điều hành ngày càng được nâng cao. Đồng thời, hiệu quả hoạt động cốt lõi được cải thiện, cơ cấu tài chính lành mạnh với mức đòn bẩy thấp, góp phần đảm bảo an toàn cho hoạt động của Công ty.

HĐQT cũng đánh giá cao việc Công ty duy trì hệ thống quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ hiệu quả, đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật và thông lệ trong lĩnh vực quản lý quỹ. Các cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách và quy trình vận hành trong năm đã góp phần nâng cao tính minh bạch và hiệu quả quản trị.

Bên cạnh những kết quả đạt được, HĐQT lưu ý một số yếu tố cần tiếp tục cải thiện, bao gồm việc kiểm soát chi phí nhằm duy trì biên lợi nhuận, đa dạng hóa sản phẩm đầu tư và nâng cao năng lực cạnh tranh trong bối cảnh thị trường ngày càng phát triển và cạnh tranh.

Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị đánh giá hoạt động của Công ty trong năm 2025 là hiệu quả, an toàn và phù hợp với định hướng phát triển dài hạn. HĐQT tin tưởng rằng với nền tảng hiện có, cùng sự điều hành linh hoạt của Ban Điều hành, Công ty sẽ tiếp tục duy trì tăng trưởng bền vững và gia tăng giá trị cho nhà đầu tư trong các năm tiếp theo.

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ
1	Ông Võ Long Nguyên	1977	Chủ tịch HĐQT
2	Bà Đỗ Thị Phương Lan	1977	Thành viên điều hành HĐQT
3	Bà Dương Thị Hồng Hạnh	1987	Thành viên không điều hành HĐQT
4	Ông Nguyễn Trần Đăng Phước	1973	Thành viên độc lập không điều hành HĐQT
5	Ông Trần Quyết Thắng	1962	Thành viên độc lập không điều hành HĐQT

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Ủy ban đầu tư, Ủy ban kiểm toán

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	01/2025/NQ-HĐQT	20/01/2025	<ol style="list-style-type: none"> Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh Quý IV năm 2024; Thông qua kế hoạch đầu tư Quý I năm 2025; Thông qua việc ký kết hợp đồng tư vấn đầu tư chứng khoán giữa Công ty và Công ty TNHH Tư vấn Đô (là người có 	100%

			liên quan) trong năm 2025, với giá trị giao dịch dự kiến không vượt quá 30 tỷ đồng; 4. Thông qua chương trình họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	
2	02/2025/NQ-HĐQT	24/03/2025	Thông qua việc triệu tập và tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.	100%
3	03/2025/NQ-HĐQT	08/04/2025	Thông qua việc cập nhật nội dung tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025	100%
4	04/2025/NQ-HĐQT	14/04/2025	1. Thông qua việc bầu ông Võ Long Nguyên làm Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ 2025 – 2030; 2. Thông qua việc lựa chọn EY là đơn vị kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2025; 3. Thông qua việc ký hợp đồng giữa Công ty và Công ty TNHH Tư vấn Đò; 4. Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh Quý I năm 2025 và kế hoạch kinh doanh Quý II năm 2025	100%
5	05/2025/NQ-HĐQT	23/07/2025	Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh Quý 2/2025 và kế hoạch kinh doanh Quý 3/2025	100%
6	1007/2025/NQ-HĐQT	07/10/2025	Phê duyệt Hợp đồng ủy thác chỉ định giữa Công ty và người có liên quan	100%
7	2010/2025/NQ-HĐQT	20/10/2025	Thông qua kết quả hoạt động kinh doanh Quý 3/2025 và kế hoạch kinh doanh Quý 4/2025	100%
8	2010b/2025/NQ-HĐQT	20/10/2025	Thông qua mức thù lao mới của ông Trần Đăng Phước – Thành viên HĐQT độc lập	100%
9	2811/2025/NQ-HĐQT	28/11/2025	1. Thông qua tổ chức lấy kiến ý kiến cổ đông bằng văn bản về việc chuyển trụ sở Công ty 2. Ủy quyền TGD thực hiện các công việc cần thiết để tổ chức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản 3. Ủy quyền cho TGD toàn quyền phê duyệt các chi phí, hồ sơ, thủ tục đàm phán ký kết hợp đồng liên quan đến di dời, cải tạo lắp đặt đưa trụ sở mới đi vào hoạt động 4. Chấp thuận TGD ký Hợp đồng thuê văn phòng	100%

d) Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập. Hoạt động của các tiểu ban trong Hội đồng quản trị:

Hội đồng quản trị đã thực hiện việc giám sát Ban Tổng Giám đốc trong tổ chức triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, triển khai các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, công tác điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty, bảo đảm phù hợp với các quy

định của Điều lệ Công ty và pháp luật hiện hành.

Ủy ban Đầu tư: Ủy ban tập trung nghiên cứu chiến lược đầu tư đối với các lĩnh vực tiềm năng, nhằm nâng cao mục tiêu tự doanh, tự vốn đầu tư chứng khoán và quản lý danh mục đầu tư cho khách hàng một cách hiệu quả.

e) Các khóa đào tạo về quản trị công ty mà các thành viên HĐQT, thành viên Ủy Ban Kiểm Toán, Tổng Giám đốc, các cán bộ quản lý đã tham gia theo quy định về quản trị công ty: Chủ động tham gia các khóa học liên quan đến công tác quản trị, bảo đảm nắm vững các quy định của pháp luật mới cập nhật.

2. Ủy ban kiểm toán

a) Thành viên và cơ cấu của Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán:

STT	Họ và tên	Năm sinh	Chức vụ
1	Ông Nguyễn Ngọc Hoàn	1984	Trưởng Ban kiểm soát nội bộ
2	Bà Phạm Thị Diễm	1993	Nhân viên KSNB
3	Ông Nguyễn Trần Đăng Phước	1973	Trưởng Ủy ban kiểm toán
4	Ông Trần Quyết Thắng	1962	Thành viên ban kiểm toán

b) Hoạt động của Ủy ban kiểm toán: Cuộc họp UBKT không áp dụng. Ủy ban Kiểm toán hoạt động theo các quy định tại Điều lệ Công ty và theo quy định của pháp luật hiện hành. Ủy ban Kiểm toán đã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các đơn vị chuyên môn trong hoạt động kiểm tra, giám sát các hoạt động tại Công ty; đồng thời vẫn duy trì tính độc lập trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban. Ủy ban Kiểm toán được cung cấp đầy đủ, kịp thời các tài liệu hợp của Hội đồng quản trị và của các bộ phận chuyên môn khác có liên quan đến công việc của Ủy ban

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát/ Ủy ban kiểm toán

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Năm	HĐQT (VNĐ)	Ủy ban kiểm toán (VNĐ)	Ủy ban đầu tư (VNĐ)	Tổng (VNĐ)
2025	240.000.000	150.000.000	120.000.000	510.000.000

b) Giao dịch của người nội bộ và người có liên quan đối với cổ phiếu của công ty: Không có

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ:

STT	Tên tổ chức/cá nhân	MST	Địa chỉ trụ sở chính	Thời điểm giao dịch với công ty
1	Công ty TNHH VLCC	0303145967	V-21, số 13, đường D9, 92 Nguyễn Hữu Cảnh, Phường Thạnh Mỹ Tây, TP. Hồ Chí Minh	10/07/2025
2	Công ty TNHH Tư vấn Đò	0317063961	Tầng 35, Tòa nhà The Nexus, 3A-3B Tôn Đức Thắng, TP.HCM	14/04/2025

d) Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

- Công ty cơ bản tuân thủ các quy định về quản trị công ty theo quy định pháp luật; hệ thống Điều lệ, quy chế nội bộ đã được ban hành và áp dụng.
- Tuy nhiên, một số quy chế chưa được cập nhật kịp thời theo quy định mới; công tác quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ chưa được chuẩn hóa đầy đủ.
- Nguyên nhân chủ yếu do hạn chế về nguồn lực và chưa phân công rõ trách nhiệm quản trị, tuân thủ.
- Kế hoạch: rà soát, cập nhật hệ thống quy chế; hoàn thiện quy trình kiểm soát nội bộ; tăng cường phân công trách nhiệm và nâng cao chất lượng công bố thông tin

VI. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán

Quý cổ đông vui lòng xem bản đầy đủ Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2025 được đăng tải trong mục Quan hệ Nhà Đầu Tư trên website: www.redcapital.vn

Nơi nhận:

- UBCKNN;
- Lưu: Red Capital

XÁC NHẬN CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN
QUẢN LÝ QUỸ ĐẦU TƯ ĐỎ
TỔNG GIÁM ĐỐC



Bà. ĐO THỊ PHƯƠNG LAN